

## Prérequis

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire pour cette formation. Elle est conçue pour être accessible à tous ceux qui souhaitent s'initier ou approfondir leurs connaissances en développement durable et RSE.

## Accessibilité

Notre formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Veuillez nous contacter en amont de la session afin que nous puissions adapter la formation à vos besoins spécifiques.

## Public cible

Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant se former au développement durable et à la RSE, quel que soit son secteur d'activité ou sa fonction au sein de l'entreprise.

## Format

La formation se déroule 100% en présentiel, avec un formateur, en petit groupe, pour favoriser les échanges et l'apprentissage interactif.

## Modalité d'évaluation

Des quiz théoriques et des tests pratiques seront proposés tout au long de la formation pour évaluer l'assimilation des connaissances et la capacité des participants à les mettre en pratique. Une évaluation finale sous forme de quiz et d'un petit projet pratique permettra de valider les acquis de la journée.

## Certifiante

Cette formation n'est pas certifiante. Toutefois, une attestation de participation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.

## Méthode pédagogique

### Interactif et Participatif :

Les participants sont activement impliqués dans le processus d'apprentissage à travers des discussions en groupe, des études de cas, des exercices pratiques et des simulations. Cela favorise l'échange d'idées, la réflexion critique et l'apprentissage collaboratif.

## Objectifs

**Former des référents** capables de promouvoir la durabilité en entreprise, en mettant l'accent sur la gestion responsable des déchets et l'engagement éco-citoyen.

**Connaître les moyens de déployer la politique RSE** capables de promouvoir la durabilité en entreprise, en mettant l'accent sur la gestion responsable des déchets et l'engagement éco-citoyen.

## Compétences acquises

- Comprendre les enjeux du développement durable et de la RSE.
- Maîtriser les concepts fondamentaux du développement durable et de la RSE.
- Identifier les bonnes pratiques en développement durable et RSE.
- Évaluer l'impact environnemental, social et économique des activités d'une entreprise.
- Concevoir et mettre en œuvre des stratégies durables et des plans d'action RSE.
- Communiquer efficacement autour des enjeux du développement durable et de la RSE.
- S'adapter aux évolutions réglementaires, technologiques et sociétales et intégrer les principes du développement durable dans la prise de décision quotidienne.

Ces compétences seront évaluées tout au long de la formation à travers des quiz théoriques, des tests pratiques et un projet final, permettant ainsi de valider les acquis des participants et leur capacité à appliquer les concepts et les outils du développement durable et de la RSE dans leur pratique professionnelle.

## Programme

### 1. Sensibilisation à la pollution des déchets sauvages (1 heure)

Introduction à la problématique mondiale  
Impact sur la biodiversité  
Responsabilité individuelle et collective

### 2. Vulgarisation de la RSE et obligations en entreprise (1 heure)

Définition de la RSE  
Cadre légal et normatif  
Bonnes pratiques environnementales

### 3. Connaissance des Objectifs de Développement Durable (1 heure)

Présentation des 17 ODD  
Applicabilité en entreprise  
Identification des ODD pertinents

### 4. Fresque du déchet (1 heure)

Activité de groupe sur la gestion des déchets  
Discussion sur les objectifs durables  
Étude de cas

### 5. Challenge éco-citoyen en entreprise (1 heure)

Principe des défis éco-citoyens  
Plan d'action pour la mobilisation  
Mesure de l'impact des actions

### 6. Gestion et objectifs SMART (1 heure)

Planification stratégique des déchets  
Définition d'objectifs SMART  
Ressources et étapes clés

### 7. Conclusion et évaluation finale (1 heure)

Récapitulation des points clés  
Distribution de supports complémentaires  
Évaluation de la formation et feedback

En résumé, ce programme a sensibilisé les participants à l'urgence de la gestion des déchets sauvages, tout en les informant sur les obligations légales en matière de responsabilité sociale des entreprises (RSE). À travers des activités interactives et la présentation des Objectifs de Développement Durable (ODD), les participants ont été amenés à réfléchir à des solutions concrètes pour promouvoir des pratiques durables en entreprise. Enfin, la conclusion a permis de consolider les enseignements et de recueillir les retours des participants pour une amélioration continue.

## Déroulé pédagogique

### 1. Sensibilisation à la pollution des déchets sauvages (1 heure)

• **Activité : Nettoyage symbolique**  
Organisation d'un mini nettoyage dans un espace vert proche du lieu de formation. Discussion sur les déchets collectés et leur impact.

• **Débat : Responsabilité individuelle vs collective**

Discussion guidée sur la responsabilité de chacun dans la gestion des déchets, avec des exemples concrets d'actions à différents niveaux.

### 2. Vulgarisation de la RSE et obligations en entreprise (1 heure)

• **Jeu de rôle : Simulation d'une réunion d'entreprise**

Les participants sont divisés en groupes et jouent le rôle de différents acteurs d'entreprise discutant de l'intégration de la RSE dans leur stratégie.

• **Atelier : Analyse de cas**

Étude de cas réels d'entreprises ayant mis en œuvre des stratégies RSE, suivi d'une analyse en groupe des succès et des défis rencontrés.

### 3. Connaissance des Objectifs de Développement Durable (1 heure)

• **Brainstorming : Relier les ODD aux activités de l'entreprise**

Travail en petits groupes pour identifier comment les activités d'une entreprise fictive peuvent contribuer à atteindre certains ODD.

• **Jeu : Cartes des ODD**

Utilisation de cartes représentant les différents ODD pour créer des liens avec les secteurs d'activité des participants.

### 4. Fresque du déchet (1 heure)

• **Activité créative : Construction de la fresque du déchet**

En petits groupes, les participants utilisent des matériaux recyclés pour créer une fresque représentant le cycle de vie des déchets.

• **Réflexion de groupe : Identification d'actions durables**

À partir de la fresque, discussion sur les actions concrètes que l'entreprise peut mettre en place pour une gestion responsable des déchets.

### 5. Challenge éco-citoyen en entreprise (1 heure)

• **Conception de challenge : Planification d'un éco-challenge**

Les participants conçoivent un challenge éco-citoyen à implémenter dans leur entreprise, en définissant les objectifs, les actions et les indicateurs de succès.

• **Présentation et vote : Présentation des challenges**

Présentation des challenges conçus par chaque groupe, suivi d'un vote pour élire le plus innovant et réalisable.

### 6. Gestion et objectifs SMART (1 heure)

• **Atelier d'objectifs SMART : Définition d'objectifs durables**

Exercice pratique où les participants définissent des objectifs SMART pour la gestion des déchets dans une entreprise fictive.

• **Plan d'action : Ressources et étapes**

Création d'un plan d'action détaillé, identifiant les ressources nécessaires et les étapes clés pour atteindre les objectifs fixés.

### 7. Conclusion et évaluation finale (30 minutes)

• **Feedback interactif : Mur de réflexions**

Les participants collent des post-its sur un « mur » avec leurs principaux apprentissages, suggestions pour améliorer la formation, et actions qu'ils prévoient de mettre en œuvre.

• **Quiz final : Évaluation des connaissances**

Un quiz interactif pour évaluer les connaissances acquises pendant la formation et encourager une dernière discussion de groupe.